

# 党建引领化工企业绿色化智能化转型路径研究

晁玉伟

青海盐湖镁业有限公司 青海省海西蒙古族藏族自治州格尔木市

816000

**摘要：**在新时代背景下，坚持党的全面领导是实现高质量发展的根本保证。化工产业作为国民经济支柱产业，其绿色化与智能化转型既是实现“双碳”目标、推动生态文明建设的必然要求，也是培育新质生产力、提升核心竞争力的关键路径。党建工作作为引领企业发展的“根”与“魂”，在凝聚转型共识、化解风险、整合创新资源等方面发挥着不可替代的核心作用。然而，当前部分化工企业在转型实践中，存在党建与业务“两张皮”、党组织战斗堡垒作用发挥不充分、党员先锋模范作用不明显等问题，制约了转型深度与速度。本研究系统探讨党建引领化工企业绿色化智能化转型的内在逻辑与现实困境，从强化政治引领、建强组织体系、创新融合机制、培育复合型人才四个维度，深入剖析党建赋能转型的具体路径，为推动化工企业实现高质量可持续发展提供理论参考与实践启示。

**关键词：**党建引领；化工企业；绿色转型；智能化转型；融合机制

## 引言

随着全球气候治理深刻演变与科技革命加速推进，传统化工产业面临资源环境约束趋紧、市场竞争加剧等多重压力。绿色化与智能化作为产业转型升级的核心引擎，其协同推进已成为高质量发展的必由之路。绿色化转型要求将环境友好贯穿生产全链条，智能化转型则依托新一代信息技术重构生产模式与组织形态，二者交织叠加，对企业战略方向、管理机制及价值观念构成全方位重塑。因此，深入探究党建引领化工企业绿色化智能化转型的有效路径，将党的政治优势、组织优势转化为创新优势与发展优势，是推动化工产业实现高端化、绿色化、智能化发展的关键之举。

## 1 党建引领化工企业转型的内在逻辑与时代价值

党的领导是国有企业做强做优做大的根本保障。化工企业的绿色化与智能化转型，是关乎产业安全、生态安全与可持续发展的重大战略抉择。党建引领的核

心逻辑在于，通过发挥党总揽全局、协调各方的政治优势，确保企业转型沿着正确方向前进，避免在市场与技术浪潮中迷失方向。党组织能够将国家生态文明建设与数字经济发展的宏观政策，精准转化为企业微观行动指南，使企业转型与国家战略同频共振。同时，党建的思想动员与组织整合功能，能够统一全员思想认识，将“绿水青山就是金山银山”的理念和“数智赋能”思维内化为共同价值追求，为企业克服转型阵痛、打破部门壁垒、重塑利益格局提供强大精神动力与组织保障。在价值层面，党建引领不仅能提升企业经济价值，更能创造显著的生态价值与社会价值，助力实现碳达峰、碳中和目标，彰显中国特色社会主义经济组织形态的制度优越性。

## **2 党建融入企业绿色化智能化转型的现实困境**

### **2.1 政治引领作用发挥不够充分，转型战略与党建目标融合度低**

部分化工企业在制定和实施绿色化、智能化转型战略时，未能将党的领导深度嵌入决策、执行、监督的全过程。党组织的“把方向、管大局、促落实”作用往往停留在制度文本层面，在涉及重大技术路线选择、高额环保设备投入、组织架构重塑等关键议题时，党委（党组）的前置研究讨论程序有时流于形式，未能真正从政治高度研判转型的风险与机遇，导致转型战略可能出现短期化、功利化倾向，偏离了高质量发展的长期目标。

### **2.2 组织动员与人才支撑机制薄弱，转型动力与创新能力不足**

化工企业“双化”转型亟需一支政治过硬、技术精湛、敢于创新的复合型人才队伍。然而，当前部分企业党组织在人才队伍建设上的引领作用尚待加强。一方面，党员在高层次研发团队、关键技能岗位的覆盖比例及影响力有限，先锋模范作用缺乏有效发挥载体，在攻克“卡脖子”技术等急难险重任务时，未能形成攻坚合力。另一方面，党组织在人才“引育用留”全链条中参与度不高，对既懂化工工艺又懂数字技术、深谙绿色发展规律的复合型人才培养缺乏系统性规划，导致企业转型面临“智力瓶颈”，难以将组织优势有效转化为创新驱动发展的内生动力。

### **2.3 制度保障与考核评价体系不健全，党建与业务协同效应不彰**

推动党建与绿色化智能化转型深度融合，亟需健全的制度体系保障。当前，一些化工企业尚未建立起行之有效的“党建+转型”融合机制，党建工作与业务

分属不同轨道，缺乏常态化协同联动，导致出现“两张皮”现象。尤其在考核层面，党建考核与经营业绩考核未能有效挂钩，对党组织推动能耗降低、碳排控制、智能工厂建设的实际贡献缺乏量化评价标准，致使党建工作价值难以准确衡量，抑制了基层党组织开展工作的主动性与创造性。

### **3 党建引领化工企业绿色化智能化转型的路径构建**

#### **3.1 强化政治引领，筑牢转型发展的思想根基与战略定力**

要将党的政治建设摆在首位，确保化工企业转型服务国家战略大局。企业党委需建立健全“第一议题”制度，深入学习习近平总书记关于生态文明建设、新型工业化、发展新质生产力的重要论述，将宏观政策深度融入“双化”转型规划，确保方向不偏、目标不动摇。充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用，完善“三重一大”决策机制，将转型重大项目关键环节纳入党组织前置研究，从政治高度审视决策风险与效益。同时，强化思想理论武装，通过中心组学习、专题研讨等形式，引导干部职工深刻认识“双化”转型是生存发展的必答题，破除错误认识，凝聚全员共识，将党的理论优势转化为企业把握转型规律的战略定力。

#### **3.2 建强组织体系，打造攻坚克难的战斗堡垒与先锋队**

党的力量来自组织，推动转型必须将组织优势转化为攻坚优势。一方面，科学设置党的组织，根据化工企业绿色化、智能化转型的项目布局和业务单元重组，动态调整党组织设置，确保党的组织和工作全覆盖，在重大技术改造项目组、绿色工厂创建团队等转型前沿阵地，及时建立临时党支部，将支部建在“连队”上。另一方面，创新党员作用发挥载体，设立“党员先锋岗”“党员创新工作室”，组织开展“揭榜挂帅”“赛马”等活动，引导党员在关键核心技术攻关、节能减排等方面挑大梁、当先锋。通过“双培养”工程，将业务骨干培养成党员，将党员培养成业务骨干，打造一支政治素质高、业务能力强的“红色尖兵”队伍。

#### **3.3 创新融合机制，构建互促共进的工作格局与考核体系**

实现党建与业务深度融合，是确保党建引领实效的关键。要建立健全党建与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核的“四同”机制。在顶层设计上，将“双化”转型目标纳入党建工作计划，将党组织活动融入转型业务流程，使党建工作要求与转型任务在源头上实现耦合。探索建立“党建+项目”工作模式，围绕绿色化、智能化转型中的重点、难点、堵点问题，设立党建攻关项目，由党组

织牵头协调资源、整合力量，推动问题解决。在考核评价方面，构建党建与业务双向联动的考核体系，科学设计考核指标。既要考核党建工作“有没有”的规范性问题，更要考核党建工作在推动转型实效上“好不好”的价值贡献。例如，设置“党建引领转型成效”专项指标，将党组织在推动单位产值能耗下降、碳排放强度降低、智能制造水平提升、核心技术突破等方面的实际贡献纳入党建考核范畴，并与干部的绩效薪酬、评优评先、晋升任用紧密挂钩。

#### 4 结语

化工企业绿色化智能化转型是深刻复杂的系统性变革。党建引领既是政治保障，更是动力源泉。只有坚持党的全面领导，将党的优势转化为转型优势，贯穿转型全链条各环节，才能激活高质量发展“红色引擎”，推动党建与转型同频共振、互促共进。

#### 参考文献

- [1] 郭建钊. 煤化工行业智能工厂生产运行管理系统业务模型研究[J]. 中国设备工程, 2026, (04): 10-13.
- [2] 杨乐. 煤化工智慧工厂建设方案研究[J]. 化肥设计, 2026, 64(01): 45-48.
- [3] 冯心怡. 强化党建引领，筑牢化工企业发展之基[J]. 有机硅材料, 2026, 40(01): 95-96.